

Bewerbungsverfahren

Weltweit und doch ganz nah. Wir von Tunstall blicken zurück auf 60 Jahre Erfahrung.

„Our vision is of a world where people have the freedom to live life to the full in a place of their choice.“

Seit mehr als 60 Jahren verfügt Tunstall in 51 Ländern über die einzigartige Fähigkeit, diese Herausforderung realisieren zu können. Mit weltweit über 2.000 Mitarbeitern entwickeln, produzieren und vertreiben wir individuelle und zukunftsweisende Kommunikationslösungen. Unser Ziel besteht darin, intelligente Technologien zu nutzen, die durch qualitativ hochwertige High-Touch-Dienste unterstützt werden, um Menschen besser betreuen zu können.

Wir suchen

Talente & Persönlichkeiten

Sie sind eine Persönlichkeit mit Profil und großartigen Ideen? Sie möchten etwas bewegen und verändern? Egal ob Karrierestart oder berufliche Neuorientierung, so vielfältig wie unsere Herausforderungen sind, so vielfältig sind auch unsere Einstiegsmöglichkeiten bei Tunstall.

Der Bewerbungsprozess

Aufbau & Ablauf

ONLINE BEWERBUNG

Sie benötigen: Anschreiben + Lebenslauf + Zeugnisse

SICHTUNG IHRER UNTERLAGEN

Überprüfung Ihrer Fähigkeiten und Qualifikation

KENNENLERN INTERVIEW

Einladung zu einem Vorstellungsgespräch oder Telefoninterview

DIE RÜCKMELDUNG

Sie erhalten zeitnah ein Feedback

Das Interview

Wertschätzung & Respekt

Die Anzahl und das Format der Interviews, die Sie durchlaufen werden, wird anhand der Position, auf die Sie sich beworben haben, abgestimmt. Ob vorab ein Telefoninterview stattfindet oder Sie direkt vor Ort für ein persönliches Interview eingeladen werden kann variieren.

Das Kennenlernen

Authentizität & Kompetenz

Wir suchen Talente, die Teil dieses hochinnovativen Teams sein möchten. Unsere Kultur ist uns wichtig, daher achten wir darauf, dass beide Seiten von einer Zusammenarbeit profitieren. Dafür müssen wir wissen wer Sie sind und was Sie bewegt, denn wir werden Ihnen sagen wer wir sind und was uns antreibt.

Warum Tunstall

Benefits, Offenheit & Vielfalt

- Professionelles Umfeld, herausfordernde Projekte, Open Door Mentalität & kurze Entscheidungswege
- Jährliche Mitarbeitergespräche & individuelle Fort- und Weiterbildung
- Regelmäßige Mitarbeitererevents & Mitarbeiterjubiläen zur Stärkung des "Wir"-Gefühls
- Soft Drinks, Kaffee & diverse Snacks aus unserem Azubikiosk
- 38 Stunden Woche, flexible Arbeitszeiten & einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- 30 Tage Urlaub, Betriebsferien in der Weihnachtszeit & frei an festgelegten Brückentagen für eine ausgewogene Work Life Balance

Sind Sie bereit für eine Karriere bei Tunstall? Wir schaffen Innovation mit Leidenschaft, arbeiten mit Teamgeist und denken mit Ehrgeiz. Wir möchten etwas verändern. Verändern Sie die Welt mit uns!

Bewerben Sie sich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen an: bewerbung@tunstall.de